

Приложение 1.

Инф. письмо № 100 от 14.08.2023 г.

Для бухгалтеров по заработной плате,
специалистов по кадрам

Семинар-тренинг «Заработная плата»

Как правильно рассчитываться с работниками? На семинаре-тренинге разберем сложные правовые и налоговые вопросы, новый МРОТ, правила индексации зарплаты, изменение порядка выплат работникам и другие актуальные изменения НК РФ и ТК РФ. Полученные знания помогут оценить риски, правильно соблюдать требования законодательства и подготовиться к проверкам.

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по бухгалтерскому учету и налогообложению, по вопросам кадрового делопроизводства, налогообложения заработной платы, применения трудового законодательства. Аттестованный главный бухгалтер. Эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Узнаете о видах выплат работникам и особенностях их налогообложения:** заработная плата, вознаграждение за труд, гарантии, компенсации и прочие выплаты.
- **Реализуете на практике законодательные гарантии, относящиеся к размеру оплаты труда:** в каком порядке и в какие сроки выплачивать з/п, отпускные и выплаты при увольнении.
- **Сможете правильно проиндексировать выплаты работнику:** возможные варианты проведения индексации, ожидаемые изменения в ТК РФ.
- **Подготовитесь к проверкам ГИТ и ФНС:** разъяснения контролирующих органов, обзор правоприменительной практики в Санкт-Петербурге, ликбез по депремированию от ГИТ, обзор последней судебной практики.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес в записи
Доступ к видеозаписи мероприятия ¹	Да
Стоимость ²	2 070 рублей

¹ Доступ предоставляется к записи мероприятий от 20.02.2023 и 24.01.2023. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

² Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 100 от 14.08.2023 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.

Приложение 1.

Инф. письмо № 100 от 14.08.2023 г.

Программа семинара-тренинга:

Заработная плата: правовые и налоговые аспекты

1. Классификация выплат работнику:

- вознаграждение за труд, гарантии, компенсации и прочие выплаты;
- заработная плата: базовая часть, стимулирующие и компенсационные выплаты.

2. Заработная плата: базовая часть

- какие бывают системы оплаты труда;
- как определить базовую часть в трудовом договоре.

3. Заработная плата: компенсационная часть или доплата за труд в особых условиях:

- перечень компенсационных выплат в составе заработной платы;
- кому полагаются компенсационные выплаты за вредные и опасные условия труда, каков их минимальный размер и есть ли верхний предел размера этих выплат;
- доплата за труд в особых условиях: доплаты за ночную и сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за вредные и опасные условия труда с учётом позиции Конституционного суда и последних разъяснений Минтруда и Роструда.

4. Заработная плата: стимулирующие выплаты:

- сложные и важные вопросы по начислению, снижению и лишению премий, правомерности их учета в налогообложении прибыли;
- ликбез по депремированию от ГИТ, обзор последней судебной практики;
- мнение ФНС: разовые премии, слишком большие премии, премии по усмотрению руководителя.

Заработная плата: порядок выплаты, индексация

1. Государственные гарантии в части оплаты труда. МРОТ:

- установление и выплата зарплаты: МРОТ, размер оклада;
- минимальная заработная плата в субъекте Федерации: новые региональные соглашения и порядок их применения;
- как устанавливается региональный МРОТ;
- региональный МРОТ и неполное рабочее время;
- что будет, если платить меньше МРОТ.

2. Государственные гарантии в части оплаты труда. Индексация:

- индексация: официальная позиция контролирующих органов и мнения судей;
- индексация и отраслевые соглашения;
- индексация в трудовом или коллективном договоре;

- нужно ли индексировать зарплату, если это не прописано в отраслевом соглашении, коллективном или трудовом договоре;
- может ли индексация зависеть от прибыльности компании;
- индексации и проверки;
- возможные варианты проведения индексации;
- ожидаемые изменения в Трудовом кодексе.

3. Государственные гарантии в части оплаты труда. Удержания:

- удержания из заработной платы: что всё-таки сегодня можно удержать из заработной платы, когда при этом применять ККТ;
- что считается счётной ошибкой;
- когда не требуется согласие работника.

4. Новое в правовом регулировании оплаты труда:

- порядок, форма, место и сроки выплаты заработной платы, последние требования и разъяснения;
- сроки выплаты премий;
- как правильно платить на карточку;
- размер «аванса» (заработной платы за первую половину месяца) с учётом изменений в НК РФ с 01.01.2023 года;
- выплаты раньше срока: риски;
- компенсация за задержку выплаты заработной платы;
- административная, уголовная ответственность за задержку заработной платы, кто виновное должностное лицо, как минимизировать ответственность.